

L'encadrement La mise en place d'une organisation en groupes flexibles

Durée : 30 jours

Lieu : en intra entreprise

Public concerné : Personnel encadrant & Mécanicien-ne en confection.

Objectif opérationnel

Être capable :

- Analyser son organisation actuelle
- Déterminer les potentialités de son entreprise
- Elaborer le projet de mise en place d'une organisation flexible
- Déterminer les moyens à mettre en œuvre

Prérequis

Sans prérequis

Modalités pédagogiques

Alternance d'apports théorique et de mise en application dans l'atelier, étude de cas concrets. Méthodes pédagogiques actives, la formation s'appuiera sur les pratiques et les expériences des stagiaires.

Supports pédagogiques utilisés

La formation se déroulera d'une part dans une salle de formation adaptée avec Paperboard, prévue par le client. Et d'autre part dans l'atelier de fabrication.

Des études seront menées sur des cas concrets de l'entreprise. Chaque stagiaire reçoit en début de formation, un livret d'accueil, le programme, un document d'évaluation.

Documentation remise aux stagiaires

Chaque stagiaire reçoit en début ou fin de formation un support pédagogique conçu en interne.

Des études seront menées sur des cas concrets de l'entreprise.

Modalités d'évaluation finale

Point régulier avec les stagiaires pour s'assurer de la bonne intégration de la formation.

Mise en situation des acquis pendant la formation et évaluation à chaud et à froid

Attestation de formation

Équipements ou matériels à apporter pour suivre la formation

Atelier de confection, ordinateur, chronomètre, paperboard...

Adaptations pédagogiques et techniques pour les personnes en situation d'handicap :

Cout : 1250 euros H.T/ Jour **Nombre de stagiaires : 1 à 6**

Contenu du Programme :

1. Analyse de l'organisation existante :

- Pourquoi une nouvelle organisation ?
 - Attentes des clients
 - Attentes des salariés

- Les caractéristiques
- Les points forts et les points faibles

2. Déterminer la potentialité de son entreprise :

- Analyse des produits
- Analyse des compétences
- Analyse du matériel
- Analyse des forces, des faiblesses et des contraintes

3. Elaborer le projet de mise en place d'une organisation flexible :

- Formation de l'encadrement « terrain » au fonctionnement des équipes flexibles
- Le rôle des encadrants
- Le rôle des opérateurs
- Mise en place du plan de formation des opérateurs
- Le tableau de performance
- Le manager et la rentabilité

4. Déterminer les moyens à mettre en œuvre :

- Gestion des groupes flexibles au quotidien
- Les équilibrages
- L'implantation d'une équipe flexible
- Le suivi de production (encours)
- Les études de postes

OCHALA Formations

Une analyse approfondie sera réalisée avec vous afin d'identifier les actions à mettre en place et/ou la nécessité de solliciter notre réseau partenaire afin de vous permettre d'accéder à la formation dans les meilleures conditions possibles.

Nous contacter :

OCHALA Formations

47 Avenue

du Président Wilson 45500 GIEN

06.25.99.52.86 – maria.gaury@ochala.fr /

www.ochala.fr

Déclaration d'activité enregistrée sous le n°
24 45 03 23 645 auprès du préfet de Région
Centre Val de Loire Orleans.